

# ANEXO "A"

## INFORME EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PROFESIONAL

.....  
Grado                      Especialidad                      Nombres y apellidos completos                      Reparto

### 1. DATOS GENERALES

Período de Evaluación: Desde \_\_\_\_\_ Hasta \_\_\_\_\_

Fecha de Evaluación: .....

Tipo de Actividad:

- Comisión de Servicios
- Curso
- A órdenes de una Unidad Militar

Descripción de la actividad

.....  
.....

### 1. EVALUACIÓN

**Aclaración:** Las notas a ingresar deberán ser en múltiplo de 5, si ingresa nota de 20 deberá ser motivado.

#### COMPETENCIAS TÉCNICO PROFESIONALES

##### a. LIDERAZGO

Capacidad de comandar y dirigir a sus subordinados, en el cumplimiento de sus tareas y responsabilidades, motivados con el ejemplo en el cumplimiento del deber.

.....  
.....

##### b. ESPIRITU MILITAR

Capacidad que se manifiesta en el militar para aceptar el cumplimiento del deber hasta el límite de la voluntad, con amor, respeto y sacrificio por la institución y por la patria, sin esperar recompensas.

.....  
.....

**c. PROFESIONALISMO**

Capacidad de ejecutar las actividades inherentes a sus tareas y responsabilidades con eficiencia y eficacia, sustentando en el dominio y aplicación de la ciencia y tecnología.

.....  
.....

**d. RESPONSABILIDAD**

Capacidad para cumplir las tareas y responsabilidades inherentes al grado y función, con dedicación, puntualidad y observando los plazos establecidos.

.....  
.....

**e. INICIATIVA**

Capacidad para realizar acciones y/o proponer, libre y espontáneamente, soluciones imaginativas y factibles a problemas o situaciones no previstas.

.....  
.....

**f. DECISIÓN**

Capacidad de resolución definitiva y oportuna a problemas asociados al ejercicio de sus funciones con buen juicio y criterio, sin rehuir responsabilidades asociadas a la decisión.

.....  
.....

**g. ORGANIZACIÓN**

Capacidad de realizar las tareas y responsabilidades in forma ordenada y metódica, destacando lo importante de lo superficial.

.....  
.....

**h. PERSEVERANCIA**

Capacidad para ejecutar las tareas y responsabilidades, demostrando constancia y persistencia, con el mismo estado ánimo y entereza, pese a las dificultades que pudiere encontrar hasta cumplir el trabajo asignado.

.....

.....

**i. TRABAJO EN EQUIPO**

Capacidad para participar como miembro totalmente integrado en un equipo, demostrando ser un colaborador eficaz en el cumplimiento de las tareas asignadas.

.....  
.....

**j. RESISTENCIA**

Capacidad para cumplir las tareas y responsabilidades encomendadas, manteniéndose eficaz, en situaciones extremas de presión o de alta exigencia.

.....  
.....

**COMPETENCIAS PSICOSOCIALES**

**a. DISCIPLINA**

Capacidad de proceder conforme a las leyes, reglamentos y normas que rigen a la institución.

.....  
.....

**b. PORTE MILITAR**

Capacidad de presentación personal, en comportamiento y en apariencia, coincidentes con las normas militares y sociales.

.....  
.....

**c. CONDUCTA CIUDADANA**

Capacidad de actuar como ciudadano, lo que implica el conocimiento y practica de sus deberes y derechos de acuerdo a las normas estipuladas por la sociedad.

.....  
.....

**d. ESPÍRITU DE CUERPO**

Capacidad de manifestar sentimientos y acciones que promueven la solidaridad y los vínculos de armonía y cohesión, generando una corriente de apoyo y respaldo entre sus miembros, renunciando a los intereses personales en beneficio de la institución.

.....  
.....  
**e. DISCRECIÓN**

Capacidad de mantener reserva y prudencia sobre asuntos que son de conocimiento y no deben ser revelados. Sensatez para formar juicio y tacto para hablar y obrar.

.....  
.....

**f. EQUILIBRIO EMOCIONAL**

Capacidad de controlar sentimientos, emociones y reacciones, demostrando serenidad, ecuanimidad y mesura frente a cualquier situación.

.....  
.....

**g. TACTO**

Capacidad de relacionarse con tino con los demás para tratar ciertos temas delicados, evitando causar malestar o situaciones comprometedoras.

.....  
.....

**h. AUTOCONFIANZA**

Capacidad de demostrar seguridad en si mismo y convicción en sus actitudes en diferentes circunstancias.

.....  
.....

**i. FLEXIBILIDAD**

Capacidad de modificar el comportamiento para adaptarlo a nuevas ideas o situaciones, en el marco de la normatividad y el sentido común.

.....  
.....

**j. SOBRIEDAD**

Capacidad de mantener moderación en las diferentes manifestaciones de su actitud personal, sea en el comer, beber, vestir o empleo de lenguaje.

.....  
.....

## APRECIACIÓN CONCEPTUAL DE LOS VALORES INSTITUCIONALES

### a. HONOR

Cualidad que se basa en nuestro propio respeto y estimación constituyendo nuestra verdadera integridad y valor; es la entrega total de la responsabilidad, es la calidad de sus principios morales sin intereses ni ambiciones. Es el respeto a su propia dignidad personal.

.....  
.....

### b. LEALTAD

Cualidad de la devoción sincera, franca y voluntaria a la institución, a una causa y a las personas, donde prima la buena fe y exista ausencia de hipocresía y falsedad. Es un compromiso a defender lo que creemos y a quien creemos.

.....  
.....

### c. VERACIDAD

Cualidad por la cual se crea confianza absoluta en las afirmaciones y comportamiento en todas las actividades institucionales y en la sociedad, destacando cualquier indicio de falsedad en su conducta.

.....  
.....

### d. HONESTIDAD

Cualidad de celo absoluto que debe poseer el militar para el cuidado de los bienes y valores, tanto institucionales como personales, que han sido entregados para su administración y custodia.

.....  
.....

### e. VALOR

Cualidad individual frente al peligro que puede ser valorada desde el punto de vista físico y moral.

El coraje moral es el que sostiene a los hombres en los momentos de crisis mental, es el que impone la veracidad, sin importar los riesgos que ello puede representar, le permite mantener sus convicciones, le induce a admitir sus errores después de darse cuenta que esta equivocado.

En lo físico existe valor cuando el carácter es suficientemente fuerte para dominar el instinto del miedo e impedir que éste se apodere de las personal para enfrentar el peligro y estar en capacidad de luchar con sangre fría y tranquilidad, esto es bajo el mas perfecto dominio de sus facultades.

.....  
.....

**Valores Institucionales: A**

**B**

**C**

**3. DATOS DEL JEFE DIRECTO DE LA COMISIÓN DE SERVICIOS, CURSO, UNIDAD DE SALUD MILITAR**

Nombres y apellidos completos: .....

Grado:.....

Cargo:.....

Relación de mando con el Militar Evaluado:.....

Tiempo que el Jefe Directo ha supervisado el desempeño profesional o condición:

.....

Firma Evaluador:.....

Firma Evaluado:.....

**Está de acuerdo:**